

学校法人千代田学園

女性活躍一般事業主行動計画

本学園は、女子高等学校として出発した法人であることもあり、全体としては女性の活躍が進んだ職場であるといえる。

しかし、部門によっては管理職に就く女性の比率が少数にとどまっており。女性の力が経営にも生かされ、男女とも長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 2023 年 12 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

2 目標と取り組み内容

○ 目標 1 管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合を各部門とも 30%とする。
(取り組み内容)

2023 年 12 月 1 日～2025 年 12 月 30 日

部門ごとの女性全体の割合・管理職の割合について統計を作成し随時更新・共有する。また、定期的に実施している面談において、男女ともにキャリア形成の意思・意欲についてヒアリングを行うなど、男女ともにキャリア形成の意識が醸成されるように取り組むことを通じて、女性労働者の管理職の割合を高めてゆく。

2026 年 1 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

取り組みの結果を踏まえて次期の計画を策定する

○ 目標 2 男女ともに働きやすい職場を目指し、有給休暇の取得率を 80%にする。
(取り組み内容)

2023 年 12 月 1 日～2025 年 12 月 30 日

有給取得率が 80%に満たない労働者に積極的に取得を進める、DX の推進によって事務の効率化を進める、などの取り組みを通じて働きやすく、有給の取りやすい環境を作ってゆく。また年次の計画作成にあたって、生徒の夏期・冬期休暇・なども活用し、合理的に休暇取得できるように配慮する。

2026 年 1 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

取り組みの結果を踏まえて次期の計画を策定する

2023 年 11 月 17 日策定